



## Flyktinggruppernas riksråd

FARR har som ambition att under verksamhetsåret 2023-24 göra åtminstone följande. Arbetet utförs av anställda, styrelsemedlemmar och andra frivilliga.

**Tidö-projektet.** FARR ska löpande ta ställning till och agera mot de för FARR relevanta punkterna i Tidö-avtalet genom att göra följande:

- Skapa en ny Tidöavdelning på FARR:s hemsida för information, tips om aktiviteter och debatt och att bemöta felaktiga ”fakta”
- Samla in förslag till agerande i Tidöfrågorna som remisskrivande, artiklar, uppvaktningar eller annat som kan användas i sociala medier, i poddar eller på annat sätt
- Ordna fler nätverksträffar liknande den 8 januari.
- Samverka med medlemsföreningar, andra frivilligorganisationer och nätverk om analyser, argumentation och att utveckla projekt
- Skriva lämpliga remissvar, uttalanden och dylikt, samt finna någon lämplig form för hur det kan göras.

**Afghanistan-projektet** syftar till att utifrån beslut i Afghanska asylärenden försöka se vilka beslut som fattas och vilka slutsatser rörande asylprövningen som kan dras. Projektet har studerat ca 100 beslut och ska genom projekt-gruppen studera ytterligare beslut för att sedan formulera slutsatser under början av verksamhetsåret.

**EU.** FARR fortsätter att vara medlem i ECRE, EUAA consultative forum samt ENS (European Network of Statelessness) och att bevaka utvecklingen i unionen genom den aktuella gruppen, med medvetenhet om att viktiga saker kan hända och att en större insats kan påkallas.

**FOSIF/FOG/Asylforum/Rätt till vård-initiativet).** FARR ska fortsätta att ha representation i dessa möten/nätverk.

**Artikel 14** ska ges ut under året.

**Goda råd** ska färdigställas i alla varianter och så gott det går spridas. Frågan om att påbörja en ytterligare uppdatering ska bevakas.

**Utbildning** ska arrangeras i något format, som höstkurs/utbildningsdag eller på annat sätt.

**Förvarsgruppen** ska fortsätta sin besöksverksamhet vid förvaret i Märsta.

**Nätverksgrupp/påverkansgrupp.** FARR ska undersöka om det går att bilda en grupp som ser till att sådant som (t.ex.) att öka kännedomen om FARR hos tredje parter, att öka kontakten med medlemsföreningar, att sprida Goda Råd och Artikel 14.

**Rådgivning via mail** och gruppen som sköter den har fungerat bra och bör fortsätta som tidigare.

**Rådgivning via telefon.** FARRs telefon har varit nedstängda under stor del av 2022. Förutsättningarna för att öppna dem verkar nu finnas och ambitionen är att det ska gå att nå FARR över telefon under 2023. Gruppen runt telefonerna bör bli en långsiktig grupp så att rekrytering och liknande sköts.

**Sociala medier.** Gruppen runt sociala medier kommer i första hand arbeta på att genom FARRs sociala medier utbilda och informera om svensk asylrätt, med målet att stötta de som berörs av svensk asylrätt samt att engagera fler i asylrättsrörelsen.. Ambitionen är att gruppen som arbetar ska bli större, att andelen egenframtaget innehåll ska öka genom att mer av sådant som görs i organisationen kommer ut på sociala medier och att FARRs räckvidd på sociala medier blir större.

**Hemsida.** FARR ska fortsatt ha sin hemsida. Den ska få en underdel som ägnas åt Tidö-avtalet. Möjligheten att bilda en grupp som skriver texter åt hemsidan ska undersökas.

**Söka pengar.** Det finns ett embryo till en grupp som arbetar med insamling. Den gruppen behöver växa och en långsiktigt hållbar grupp behöver bildas. Ansökningar som verkar lämpliga under kommande året ska göras.

**Insamling.** FARR ska arbeta för att insamlade medel ska öka. Dels genom att se till att det i kommunikation utåt, inklusive på hemsida och sociala medier, framgår att det finns ett behov och dels genom att arbeta för att öka kännedomen om FARR. Förutom detta bör FARR överväga saker som förenklar för människor att ge pengar till FARR, som enkel hantering av autogiro på hemsidan få igång funktioner på Facebook som underlättar insamling.

**Ledning inkl HR och ekonomi.** FARR ska ta fram ett förslag på hur organisationen borde styras framåt. Antingen bör fler personer involveras, alternativt pengar frigöras så att viss tid kan arvoderas. Det är viktigt att förslaget ser till att FARR kan börja hantera anställda på ett bra sätt.

**Övrig löpande verksamhet.** FARR ska ta hand om sina medlemskontakter, upprätthålla medlemslista, skicka ut medlemsbrev och välkomstbrev.