

Motion till FARR:s årsmöte 30 mars 2025: Förändrat arbetssätt med självständiga arbetsgrupper

Jag äskar att den nya styrelsen

- omedelbart tar fram en organisationsmodell där arbetsgrupper definieras utifrån arbetsuppgifter.
- strukturerar arbetsgrupperna med tydligt uppdrag, tydligt beslutsmandat, en samordnare och fasta medlemmar.
- förändrar sitt arbetssätt och som huvudregel delegerar ärenden till lämplig arbetsgrupp.
- fattar beslut om vilka styrelsefunktioner som ska ingå i AU och vilket beslutsmandat AU ska ha.

Arbetet ska redovisas inför årsmötet 2026.

Bakgrund

Jag har nu varit valberedare för FARR i tre säsonger. Tre gånger har jag intervjuat styrelsemedlemmar inför valberedningens arbete. Varje år har jag fått höra samma sak:

- De nya är med på några styrelsemöten, sedan försvinner de.
- Det är svårt att få någon översikt över styrelsens arbete.
- Från ordföranden: Jag vill ha någon att dela jobbet med.

Informationen från styrelsemedlemmarna är att bristen på struktur är ännu mer alarmerande nu när föreningen blir av med sin kanslipersonal. Oro för föreningens fortbestånd har framförts.

Jag kan inte med gott samvete rekommendera aspiranter att ingå i en dysfunktionell styrelse. För att säkerställa att föreningen kan fortsätta att verka krävs ett ordentligt omtag av FARR:s organisation.

Efter diskussioner med nuvarande styrelsemedlemmar har jag kommit fram till en modell för styrelsen att jobba efter. Modellen är mer lik en traditionell föreningsorganisation än den som råder idag. Jag räknar med att när den medför en kraftig minskad arbetsbelastning på ordföranden.

- En mindre, exekutiv styrelse.
- Tydliga arbetsgrupper med avgränsade uppdrag och mandat samt samordnare som rapporterar till styrelsen.
- Ett AU med de viktigaste funktionerna i styrelsen (t.ex. ordförande, vice ordförande, kassör, sekreterare) och ett tydligt beslutsmandat.
- Ett råd där "äldre" styrelsemedlemmars erfarenhet och kompetens tas till vara.

I en sådan organisation delas inte arbetsuppgifter ut ad hoc till dem som råkar vara med på ett styrelsemöte. I stället går ärendet direkt till samordnaren för den arbetsgrupp som

hanterar denna typ av ärenden. Det är gruppen som bestämmer om den behöver ytterligare kompetens för att hantera ärendet.

Styrelsen har möjlighet att adjungera andra personer, t.ex. samordnare, till hela eller delar av styrelsemötena. Nya styrelseledamöter eller -aspiranter kan direkt erbjudas ingå i en arbetsgrupp.

För valberedningen ger det större möjligheter att rekrytera styrelseledamöter ur gruppen aktiva medlemmar, som redan har en del kunskap om organisationen.

I skrivande stund har inte valberedningen avslutat sitt arbete. Jag vet därför ännu inte hur valberedningens förslag till styrelse kommer att se ut. Men vi för diskussioner i riktning mot denna modell.

Min förhoppning är att styrelsen börjat förbereda en organisationsförändring redan före årsmötet 2025. I vilket fall som helst förväntar jag mig att den nya styrelsen omedelbart påbörjar detta förbättringsarbete.

Övrig fråga

Vid årsmötet 2025 skulle jag gärna vilja få en redogörelse hur föreningens arkiv hanteras. I första hand protokoll och verksamhetsberättelser, men även räkenskaper, Artikel 14 och andra intressanta handlingar.

Stockholm 8 mars 2025

Ingrid Eckerman

Ingrid Eckerman

Stoppa utvisningarna till Afghanistan!

ingrid.eckerman@gmail.com

070 557 31 93